



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門特別行政區
離島區社區服務諮詢委員會
周偉迎召集人台啟

來函編號
Sua referência

來函日期
Sua comunicação de

發函編號
Nossa referência

澳門郵政信箱 3037 號
C. Postal 3037 - Macau

055/CCSCI/OFI/2025

2025-04-11

1419/DSAL/OFI/2025

事由：
Assunto

回覆離島區社區服務諮詢委員會反映個案 (055/CCSCI/OFI/2025)

周偉迎召集人：

就 貴委員會來函轉介之題述個案，現就涉及本局職能範疇之相關事宜，謹回覆如下：

個案編號：01/AB-I/2025

事由：2025澳門青年就業危機與解方

勞工事務局持續關注青年群體的就業及職業發展的需要，青年可透過勞工事務局提供的多元就業配對措施就業對接，勞工事務局亦在畢業季舉辦青年就業博覽會、推出“職出前程”實習計劃，協助青年對接各類空缺，在不同領域取得職場實務經驗，做好就業準備。

與此同時，求職青年亦可參加勞工事務局與綜合旅遊休閒企業合作推出的“就業+培訓”專項計劃，在綜合旅遊休閒企業拓展職涯。

總體而言，2024年全年通過勞工事務局各項就業支援措施成功配對求職者共有14,699人次，其中35歲以下青年佔比超過六成。

另一方面，為配合特區政府“1+4”產業適度多元發展策略，勞工事務局持續為本澳居民開辦各類職業培訓課程及技能測試項目。例如，2024年勞工事務局分別推出“數字技能提升及考證計劃”和“會展業技能人員培訓計劃”，計劃中的課程皆適合青年報讀，並有助促進青年投身“1+4”產業發展。另外，為24歲或以下青年推出“職前培訓計劃”，讓青年掌握中等程度的專業技能，並持續組織青年參與國際性及地區性的職業技能競賽，以賽促學，為青年提供學習前沿職業技術。

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

特區政府會積極研究設立綜合職業培訓平台，整合社會各方面的資源，提供具針對性的培訓及考證，提升居民職業技能，以銜接就業、轉業及在職場上橫向及向上流，拓展職涯發展。

個案編號：02/AB-I/2025

事由：多措並舉冀提升本澳生育率

特區政府一直重視推動家庭友善政策，並積極保障僱員勞動權益。關於彈性上班時間方面，按現行《勞動關係法》規定，僱主僱員可在法定的前提下自由訂定規範工作條件的勞動合同，當中包括與僱員協定每日的正常工作時間和上下班時間。

此外，按現行《勞動關係法》規定，倘僱員須向其家團成員提供不可延誤的援助而導致缺勤，將構成合理缺勤，且該缺勤每曆年為最多12個工作日；對於僱主於事前或事後許可的缺勤亦為合理缺勤。換言之，就僱員因照顧家庭而缺勤的情況，任何企業／機構的勞資雙方均可視乎實際需要進行協商並作適當的安排。勞工事務局一直鼓勵具備條件的僱主在《勞動關係法》的基礎上，遵循善意原則與僱員協議工作條件，互諒解決雙方所遇到的實際困難。

對於社會上有關增設或提升勞動基準的意見，須指出，制定或修訂任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對澳門經濟發展及整體營商環境帶來的影響。特區政府會持續聽取社會各界人士的意見和建議，並會結合澳門特區的實際情況審慎考慮。

耑此函覆，順頌
公祺

局長
陳元童