中區社區服務諮詢委員會平常會議
議程前發言
陳曉婷
2025 年 7 月 2 日

多方促青年就業，引領高質量發展

就業是經濟發展的晴雨表、社會穩定的壓艙石。隨著本澳經濟逐漸復甦，但就業市場仍不樂觀。根據統計局數據，3 月至 5 月本地居民失業率維持 2.5%，就業不足率升至 2.1%；首季度 16 歲至 24 歲組別失業率高達 6.5%，是所有歲數組別當中最高，高等教育學歷失業者佔失業總人口 51%，可見青年失業率仍然高企，且呈高學歷化。

針對青年就業困難問題，政府已開展成立“促進就業協調工作組”、青年就業配對會、職前輔導會等，但據青年反映，他們對各類工種的起薪點、具體工作內容及工作時長等了解甚少，只是透過零散的招聘信息或他人分享獲得資訊，就職後才發現與預期存在落差，容易出現崗位錯配。

為此，本人提出以下三點建議：

第一，優化求職信息平台，破除信息壁壘。

勞工局已設有“本地職位空缺”平台，詳細顯示應聘職業的資料，但未能有效推廣至青年。建議當局優化平台設置，增設多維度搜查與篩查（例如工資範圍、公司規劃、上班地點、員工服務等），根據求職者的簡歷來智能推薦適配工作崗位，鼓勵公司在平台上展示公司文化、員工評價、崗位細節等，消除勞資雙方的信息落差。

第二，推出微專業認證，破解高學歷難就業的問題。

針對現時就業市場空缺與青年學歷或技能未能匹配的情況，建議參考新加坡“職能創前程計劃”做法，擴大現時“就業+培訓專項計劃”，推出更多微專業認證課程及培訓，例如將數據分析師認證拆解成 Python 編程、統計建模等獨立認證，幫助青年更好掌握不同行業所需的技能，幫助青年就業。

第三，優化職前輔導，幫助青年做好職涯規劃。

建議除簡歷、面試技巧外，引入優質的線上職涯測評平台、職場 MBTI 測試等工具，為青年制定個性化規劃。為參與青年建立職涯發展檔案，並定期追蹤就職情況、實踐經歷等，實現更高品質和更可持續的職業發展。