



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社區服務諮詢委員會
Conselho Consultivo de Serviços Comunitários

北區社區服務諮詢委員會平常會議

議程前發言

劉嘉琪

2025年8月7日

優化人才結構，賦能「1+4」產業發展

為應對本澳就業新形勢，特區政府今年設立「促進就業協調工作組」，深入分析本地求職者的就業意向，積極搜集勞動市場上具有吸引力的職位空缺，以期進一步釋放本地人力資源的潛力。同時，「優化人才引進計劃」，成立拓展人才及人才服務兩個工作小組，形成人才、招商工作的協同效應。

本澳正發展經濟適度多元，構建健康、可持續的人才結構尤為重要。目前，本澳的勞動市場結構呈現明顯的「金字塔型」態勢，基礎勞動力規模龐大，頂層的專業人才則相對稀缺。根據數據，截至2025年4月外地僱員超過18萬人，非專業外地僱員接近15萬人，而專業外地僱員僅不足6千人，以及引進人才750人，顯示約8成為非專業人士，一方面反映現階段市場對基礎勞動力的巨大需求，也凸顯在推動「1+4」產業升級時，高層次人才儲備不足的隱憂。

為此，本人提出以下建議：

一、建議當局從「金字塔型」向「橄欖型」人才結構轉變，落實頂層「引進與拔擢並行」，中層「重點培育與保障」，基層「補充」框架，加強中高層的本地「培育和保障」，釋放更多澳門居民有意投入且有能力勝任的工種，調整專業與非專業外僱的比例，以及透過「人才帶人才」加強本地人才培養，創造更多向上流動的路徑，堅實澳門長遠發展。

二、在現有的「人才引進計劃」基礎上，積極吸引掌握資本和先進技術的投資人才落戶。與此同時，效仿其他地方的做法，設立「菁英培育」計劃，每年選拔本地青年專才，資助其到世界知名企業或國際組織實習，學成歸來後由澳琴企業為其對接優質的職業資源，成為引領發展的核心力量。

三、目前當局已開展多項就業培訓活動，建議建立可持續的追蹤與評估機制，長期追蹤學員完成培訓後的薪酬變化、職業晉升情況、職業轉型以及技能匹配度，評估各項培訓計劃的實際成效，確保公共資源精準運用，幫助本地居民提升職場競爭力。