



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門特別行政區  
北區社區服務諮詢委員會  
周偉迎召集人台啟

來函編號  
Sua referência

060/CCSCZN/OFI/2025

來函日期  
Sua comunicação de

2025-04-11

發函編號  
Nossa referência

1378/DSAL/OFI/2025

澳門郵政信箱 3037 號  
C. Postal 3037 - Macau

事由：  
Assunto

**回覆北區社區服務諮詢委員會反映個案 (060/CCSCZN/OFI/2025)**

周偉迎召集人：

就 貴委員會來函轉介之個案(編號: 03/AB-ZN/2025)，現就涉及本局職權範疇之相關事宜，謹回覆如下：

特區政府一直重視推動家庭友善政策，並積極保障僱員勞動權益。現行《勞動關係法》已對產假、侍產假作出規範，並規定倘僱員須向其家團成員提供不可延誤的援助而導致缺勤，將構成合理缺勤，且該缺勤每曆年為最多12個工作日；此外，對於僱主於事前或事後許可的缺勤亦為合理缺勤；藉上述相關規定，可助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。本局一直鼓勵具備條件的僱主在《勞動關係法》的基礎上，遵循善意原則與僱員協議工作條件，互諒解決雙方所遇到的實際困難。

對於社會上有關增設或提升勞動基準，包括增加產假和侍產假天數等意見，須指出，制定或修訂任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對澳門經濟發展及整體營商環境帶來的影響。為此，特區政府正積極開展研究工作，並會持續聽取社會各界人士的意見和建議，再結合澳門特區的實際情況審慎考慮。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

頁編號 2  
Pág. n.º  
公函編號 1378/DSAL/OFI/2025  
Of. n.º  
日期：請見電子簽名上所載的日期  
Data Vide a data da assinatura  
electrónica

最後，謹此感謝 貴委員會向本局提出寶貴之意見。

肅此函覆，順頌

台安

局長  
陳元童