



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門特別行政區
中區社區服務諮詢委員會
戴祖義召集人台啟

來函編號
Sua referência

101/CCSCZC/OFI/2022

來函日期
Sua comunicação de

2022-01-11

發函編號
Nossa referência

214/DSAL/OFI/2022

澳門郵政信箱 3037 號
C. Postal 3037 - Macau

事由：
Assunto

回覆關於中區社區服務諮詢委員會反映個案

戴祖義召集人：

有關個案編號01/AB-ZC/2022和02/AB-ZC/2022的意見，現回覆如下：

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

而有關個案編號02/AB-ZC/2022關注外送從業員權益的事宜，按照合同自由原則，外送從業員與外送平台之間可以根據雙方的意願來決定合作方式。倘外送從業員與外送平台(僱主實體)之間存在等級從屬性，僱主實體對該外送從業員享有領導權和紀律懲戒權，而外送從業員在執行工作和紀律等方面，應服從僱主實體，接受僱主實體的管理和支配，在此情況下訂立的合同視為勞動合同，外送從業員的勞動權益受第7/2008號法律《勞動關係法》及相關勞動法例所規範。

倘外送從業員與外送平台之間的關係不存有任何等級從屬性，二者之間地位平等，外送從業員在履行合同時具有自主性，不受任何領導和紀律懲戒權約束，在此情況下訂立的合同視為提供勞務合同，有關外送從業員作為自僱人士，與外送平台之間訂立的合同不受勞動法例所規範。

外送從業員與外送平台之間因應自身情況選擇合適方式建立勞務合同或勞動合同。勞工事務局將依職權對勞動法例的遵守情況進行監察，並對違反相關法律規定的行為作出處罰，以保障僱員合法勞動權益。此外，本局會透過不同的宣傳渠道和方式進行普法宣導工作，當中有針對外送從業員制作圖文包以宣傳相關法例規定，讓其瞭解自身權利義務。

順頌
台祺

局長
黃志雄



Chi Hong WONG
Assinatura digital
2022.01.27
13:27:34 +0800