



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門特別行政區
離島區社區服務諮詢委員會
周偉迎召集人台啟

來函編號
Sua referência

來函日期
Sua comunicação de

發函編號
Nossa referência

澳門郵政信箱 3037 號
C. Postal 3037 - Macau

092/CCSCI/OFI/2025

2025-07-11

2510/DSAL/OFI/2025

事由：
Assunto

**回覆轉介離島區社區服務諮詢委員會反映個案
(092/CCSCI/OFI/2025)**

周偉迎召集人：

就 貴委員會來函轉介之題述個案，現就涉及本局職能範疇之相關事宜，謹回覆如下：

個案編號：04/AB-I/2025

事由：冀加快推動澳琴民生深度融合

為鼓勵澳門青年融入國家發展大局，在橫琴粵澳深度合作區（下稱“合作區”）發展職涯，本局透過與合作區相關機構及內地名優企業合作，推出不同產業的專項實習計劃，協助本澳青年實際體驗相關產業的發展，從而為其到大灣區或合作區發展職涯打下良好基礎。

自2022年起，本局與合作區民生事務局合作，持續推出青年赴內地專項見習計劃，涵蓋電競、金融、科技、文旅會展及文創等多元產業，提供專業技術、市場推廣及行政管理等各類崗位。實習地點包括大灣區城市及上海、杭州等重點城市，讓青年親身體驗不同地區的工作環境，為未來赴合作區乃至內地各省市發展做好準備。此外，本局2025年6月續推“職出前程”本地實習計劃，並將計劃擴展至在澳門、合作區或粵港澳大灣區有業務的澳門企業，助力青年積累在澳門和內地工作的實務經驗。

有關推動合作區澳資企業以“先入職、後培訓”模式吸納居民投身四大產業發展之建議，本局會持開放態度聽取社會的意見，適時推出有助本澳青年赴內地就業的各項政策措施，並會繼續關注居民的就業需要及社會人資需求情況，適時推出多元的就業支援措施，促進居民拓展就業空間。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

個案編號：05/AB-I/2025

事由：加強宣導暑期工陷阱以免權益受侵害

為保障未成年僱員的勞動權益及身心健康發展，現行《勞動關係法》已從錄用條件、禁止及限制從事工作、健康保護、僱主的通知義務等方面對未成年人作出了特別保障。其中，在錄用條件方面，未成年人須已年滿最低錄用年齡、具備經醫生書面證明的適合執行職務的身心能力，以及具有法定代理人的書面許可。此外，僱主亦負有通知義務，除聘用暑期工的情況外，僱主須在與未成年僱員訂立勞動合同之日起計15天內向本局提交合同副本、醫生證明及法定代理人的書面許可。

同時，為提升公眾對未成年人(包括：暑期工)勞動權益的認識，並確保未成年人在合適和安全的環境下工作，本局持續透過多元化的宣傳渠道和方式，包括電視台、電台、巴士車廂廣告、社交媒體及網上課程等，尤其每年4月至8月期間，向市民大眾進行普法宣傳教育，以提高知法守法意識。

此外，本局每年亦會恆常進入校園舉辦專場講解會，並透過預防性監察及巡查，主動落區到本澳不同企業派發有關聘用未成年人的注意事項圖文包，提醒僱主與未成年人在建立勞動關係時必須遵守法律規定。

最後，謹此感謝 貴委員會向本局提出寶貴之意見。

肅此函覆，順頌
公祺

局長
陳元童


Un Tong CHAN
Assinatura
digital
2025.07.30
18:35:25 +0800