



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais



澳門特別行政區
中區社區服務諮詢委員會
戴祖義召集人台啟

來函編號
Sua referência

來函日期
Sua comunicação de

發函編號
Nossa referência

澳門郵政信箱 3037 號
C. Postal 3037 - Macau

068/CCSCZC/OFI/2021

2021-05-11

883/DSAL/OFI/2021

事由：
Assunto

回覆中區社區服務諮詢委員會反映個案

戴祖義召集人：

就中區社區服務諮詢委員會反映個案(08/AB-ZC/2021)，回覆如下：

澳門特區政府一直將居民就業需要置於優先位置，自2020年疫情開始，透過不同的就業支援措施，協助有需要居民儘快就業轉業；同時，嚴格落實並不斷完善法律法規以保障兩性居民的就業權益。此外，於2018年已確認了“澳門婦女發展目標”，並組成了“澳門婦女發展目標跨部門工作小組”，透過11個公共部門協力共同關注及推動各項措施的執行情況，讓不同性別均能行使同等的權利，同時促使女性在各社會領域得到更充分的保障，以及有更大的影響力。

根據澳門現行第7/2008號法律《勞動關係法》第二章第六條“平等原則”，已訂明所有澳門特別行政區居民均不受歧視地享有同等就業機會，且任何僱員或求職者均不得在沒有合理理由的情況下，受到損害或被剝削任何權利。故此，任何性別的僱員倘出現勞動權益受損或被無理解僱的情況，均可向本局作出投訴，本局定必依法跟進調查，以保障僱員的合法權益。勞工局為求職者和僱主提供就業配對服務時，一直堅守上述原則，並要求僱主提供的招聘條件必須合理和符合有關職位的工作需要(如不可列明只招聘任一性別)，亦會定期派員監察招聘面試，以確保符合招聘條件的本地求職者獲企業優先聘用。求職者透過勞工局轉介獲聘後，局方會跟進求職者的受聘條件，如薪酬待遇、獲聘職位等，以確保有關受聘條件與企業的招聘登記條件相符。

為協助受疫情影響的居民儘快重投就業市場，勞工局於2020年已開展了多項就業支援服務，主要有“就業導向帶津培訓計劃”(下稱“帶津培訓”)、行業專場配對會，以及青年實習計劃等措施。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

頁編號 2
Pág. n.º
公函編號 883/DSAL/OFI/2021
Of. n.º
日期: 請見電子簽名上所載的日期
Data Vide a data da assinatura electrónica

“帶津培訓”是由“技能培訓”及“就業轉介”兩部份組成，藉著津貼發放，紓緩受疫情影響居民的經濟壓力，完成培訓及配合就業轉介的學員，可獲得最高6,656澳門元。計劃的對象為於2019年1月1日或之後因勞動關係終止而失業，或非處於受僱狀態的2020年或之後畢業於高等院校的澳門特別行政區居民。

為協助居民儘快就業或轉業，勞工局由2020年9月起持續每月至少舉辦3場行業專場配對會，涉及行業包括餐飲業、酒店業、零售業、保安及物業管理業。

2020年6月勞工局與澳門多家企業合作，包括有休閒企業、公共事業及金融機構，首次推出“疫境自強·職出前程”職場體驗計劃，為應屆高等院校畢業的澳門居民提供為期3個月的實習工作機會，以加強他們在職場的競爭力。計劃共提供1,847個實習崗位，共有1,618人報名參加，當中720人獲企業錄取，而實際到企業實習的則有568人。實習結束後企業有意留用的有382人，當中女性佔比約53%，最終199人答允應聘，當中女性佔比54%。勞工局今年會繼續為應屆高等院校畢業生推出“職出前程實習計劃2021”。

在此，必須強調的是，上述支援措施適用於任何性別且符合申請要件的澳門居民，故此，無論是男性或女性居民均可申請參加。而透過上述措施，2020年經勞工局轉介成功就業的居民有4,078人，而2021年1至4月則有1,202人經勞工局轉介成功就業。

勞工局作為“澳門婦女發展目標跨部門工作小組”成員之一，一直致力推行相關計劃及措施，包括透過各項措施，保障女性享有同等的勞動權益，推動企業實施“家庭友善”政策等，以提高婦女社會地位，保障婦女合法權益，以及平等參與經濟社會發展。

肅此，順頌

公祺

局長

黃志雄

Chi Hong WONG
Assinatura digital
2021.05.26 14:50:07
+0800