



離島區社區服務諮詢委員會

議程前發言

廖冠芝

2021 年 12 月 7 日

緩解“家傭問題”

在新冠疫情影響下，本澳出現了鬧“家傭荒”，因法例訂明新的外籍家傭暫時無法來澳工作，現時在澳的外籍家傭籍著新的“聘用外僱法”，在澳門打完兩針疫苗後赴內地再返回澳門，而激活新工作證，部分家傭在新工作期間態度散漫，做事不認真，在工作不到一兩天的時間便找各種藉口“博炒”，藉此向僱主索取解僱賠償，或要求舊僱主加薪，薪金由最初的 5,000 元直升到 9,000 元至 10,000 元不等，甚至出現偽造醫生紙證明患有重病騙取假期或賠償等現象出現。

由於現在本澳雙職家庭較多，大部分家庭需要家傭照顧幼兒、長者及打理家務工作。現時“家傭荒”增加了家庭上的經濟壓力，甚至影響社會。有鑒於此，本人提出下列建議，以解決雙方的權益，以達致雙贏局面：

1. 建議勞工局和中介公司協助僱主把記錄不好的家傭列入黑名單，避免品行不好的家傭影響其他家傭的工作。
2. 建議法例規定所有外籍僱員必須每年或兩年進行體檢一次以保障大眾身體健康，保障澳門健康城市的美譽；
3. 建議家傭換新工作時須提供前僱主的聯繫方式，方便新僱主聯繫前僱主了解當時家傭離職的原因，以杜絕欺騙情況的出現。
4. 現時澳門的幼嬰托兒所甚少，望政府能增設多間幼嬰托兒所，以便幼兒有安全的看顧，母親能專心工作，貢獻社會。